



Vedtekter for Harry Benjamin ressurscenter HBRS

Org.nr. 982 044 804
Godkjent av Årsmøte: 18.04.2026

§1 Navn og formål

- §1.1 Harry Benjamin ressurscenter HBRS (heretter kalt HBRS) er en landsdekkende pasient- og brukerorganisasjon for alle som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet, med hovedfokus på kjønnsdysfori, samt deres pårørende.
- §1.2 HBRS arbeider for å styrke helsetilbudet for alle som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet, nasjonalt, regionalt og lokalt.
- §1.3 HBRS arbeider for å bedre levekår og livskvalitet for alle som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet, samt deres pårørende.
- §1.4 HBRS er en selvstendig forening, som er partipolitisk uavhengig og uavhengig av trossamfunn.

§2 Oppgaver

- §2.1 HBRS skal arbeide for å bedre levekårene for alle som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet, gjennom å styrke deres selvrespekt, samt kjempe for å forsvare den enkeltes rett til å få leve sitt liv, uavhengig av hvor en er i den kjønnsbekreftende prosessen, kjønnsuttrykk, kjønn, alder, etnisk opprinnelse, seksuell legning, inntekt, sosial status eller livssyn.
- §2.2 HBRS skal arbeide med å informere og påvirke politiske miljøer og øvrige deler av samfunnet slik at det er sosialt akseptert at alle i vår gruppe skal kunne leve

åpent i samfunnet, uten frykt for å bli utstøtt eller diskriminert.

- §2.3 HBRS skal bidra til økt toleranse i samfunnet gjennom å spre kunnskap og informasjon om kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet til den generelle befolkning og fagpersoner.
- §2.4 HBRS skal jobbe for et styrket helsetilbud til alle som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet, slik at behandlingstilbudet er trygt og verdig på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.
- §2.5 HBRS skal bidra med faglig oppdatert og nyansert informasjon til medlemmer, deres pårørende og andre interessenter, samt bistå med veiledning og støtte.

§3 Medlemskap

- §3.1 HBRS tilrettelegger for en inkluderende medlemsstruktur som fremmer deltakelse, engasjement og fellesskap. HBRS skal tilrettelegge for at foreningens medlemmer kan bidra aktivt til arbeidet med å oppnå HBRS sitt formål.
- §3.2 Alle som støtter HBRS sitt formål kan bli medlem gjennom å betale kontingent.
- §3.3 HBRS består av individuelle medlemmer som kan organiseres i underavdelinger, som regionallag, Barne- og ungdomsforening (HBRSU) og Foreldre- og familieforening. Medlemmene av underavdelingen har stemmerett på HBRS Årsmøte og årsmøter i de underavdelingene de tilhører.
- §3.4 HBRS Voksen gjelder for medlemmer 30 år og eldre som opplever kjønnsinkongruens, kjønnsdysfori eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet.
- §3.5 HBRS Ung gjelder for medlemmer yngre enn 30 år og som opplever kjønnsinkongruens, kjønnsdysfori eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet. I januar året medlemmet fyller 30 år, overflyttes medlemskapet automatisk til HBRS Voksen.
- §3.6 HBRS Foreldre-familie gjelder for nærstående til den som opplever kjønnsinkongruens, kjønnsdysfori eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet.

- §3.7 Den som selv opplever kjønnsinkongruens, kjønnsdysfori eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet, tegner personlig medlemskap i HBRS. Nærstående kan registreres i samme foreldre- og familiemedlemskap dersom de har samme bostedsadresse som hverandre. Et foreldre- og familiemedlemskap kan bestå av flere personer. Personene i et slikt medlemskap trenger ikke å ha samme bostedsadresse som medlemmet med personlig medlemskap.
- §3.8 HBRS Venn gjelder for alle som ønsker å støtte organisasjonen.
- §3.9 Medlemmer tilknyttes en underavdeling i de regionene der HBRS har lag. Et medlem kan kun ha stemmerett ved regionallaget de tilhører.
- §3.10 Kun betalende medlemmer kan inneha tillitsverv i organisasjonen, inkl. regionallag, HBRSU og HBRS foreldre- og familieforeningen.
- §3.11 Kontingent vedtas i ordinært Årsmøte.
- §3.12 Kontingent må være betalt senest 10 uker før Årsmøtet, og registrert i foreningens medlemssystem, for at et medlem kan være valgbart til tillitsverv eller ha stemmerett under Årsmøtet.
- §3.13 Utmelding av organisasjonen skjer skriftlig, og utmeldingen effektueres fra tidspunktet skriftlig melding er mottatt.
- §3.14 Medlemmet utmeldes og strykes fra medlemsarkivet tre måneder etter forfalt faktura ved fravær av innbetalt kontingent. Tidspunktet beregnes fra første utsendte faktura for gjeldende år.
- §3.15 Faktura for medlemskontingent sendes ut senest 15. januar hvert år. For nyinnmeldte medlemmer skjer betaling av kontingent ved innmelding.

§4 Konfidensialitet og taushetsplikt

- §4.1 Det skal ikke gis ut opplysninger om hvem som er medlemmer i HBRS, med mindre det er klarert med det enkelte medlem. Unntatt dette er offentlige myndigheter og offentlige bidragsytere, der kontroll av medlemstall eller alder

er kriterier for tildeling av midler. Alt innsyn skal godkjennes av Landsstyret basert på alminnelig flertall.

- §4.2 Alle ansatte og personer som har tillitsverv og roller i HBRS eller underavdelinger, som eksempelvis regionallag og komiteer, har taushetsplikt om sensitive opplysninger som navn på medlemmer og øvrige personopplysninger. Tillitsverv kan ikke tiltres før underskrevet taushetserklæring foreligger. Taushetserklæringen skal underskrives senest innen 14 dager etter man er valgt inn i et tillitsverv.
- §4.3 Landsstyret og ansatte har tilgang til medlemslistene når formålet er begrunnet i hensynet til HBRS sin måloppnåelse, og innsynet er i tråd med personvernlovgivningen.
- §4.4 Valgkomitéen har tilgang til begrensede medlemslister bestående av medlemmer som selv har bekreftet skriftlig til HBRS administrasjon at de ønsker å være synlige for valgkomitéen.

§5 Årsmøte

- §5.1 Den øverste myndighet i HBRS er Årsmøtet.
- §5.2 Årsmøte skal avholdes hvert år innen 15.august med skriftlig kunngjøring minst 10 uker før årsmøte. Saker som medlemmene ønskes fremmet på Årsmøtet må være Landsstyret skriftlig i hende senest 6 uker før Årsmøtet. Forslagene skal inkludere kort begrunnelse og forslag til vedtak. Valgkomiteens innstilling skal foreligge og gjøres tilgjengelig for medlemmene senest 10 uker før årsmøtet.
- §5.3 Endelig innkalling, inkludert årsberetning, årsregnskap, budsjetter og innkomne forslag skal være medlemmene i hende senest 4 uker før Årsmøtet.
- §5.4 På Årsmøte skal følgende saker behandles:
1. Valg av møteleder og referent for Årsmøte.
 2. Valg av tellekorps.
 3. Valg av 2 medlemmer til å undertegne møteprotokollen sammen med møteleder.
 4. Godkjenning av innkallelse og dagsorden.

5. Godkjenning av Landsstyrets årsberetning, årsregnskap og revisjonsrapport.
6. Behandling av HBRS' budsjett.
7. Rapport fra Kontrollkomité.
8. Politisk plattform for de neste 3 år, dersom gjeldende plattform utløper eller foreslås revidert.
9. Innkomne forslag.
10. Vedtak av kontingent.
11. Beslutte mandat for Kontrollkomité.
12. Beslutte mandat for Valgkomité.
13. Valg av leder, nestleder og styremedlemmer.
14. Valg av personer til kontrollkomité.
15. Valg av personer til valgkomité.
16. Valg av revisor.

- §5.5 Årsmøtet skal kun behandle saker som står på agendaen i endelig innkalling.
- §5.6 Alle valg og vedtak, unntatt endringer av vedtekter jf. §12, gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme to ganger så lenge møteleder er medlem av HBRS. Dersom møteleder ikke er medlem, telles styreleders stemme to ganger ved stemmelikhet.
- §5.7 Ekstraordinært Årsmøte avholdes når minst 1/3 av medlemmene krever det skriftlig eller når Landsstyret finner det nødvendig. Innkalling skal skje med minst 4 ukers varsel og saksliste utarbeides av Landsstyret og sendes ut senest 10 dager før møtet.
- §5.8 Medlemmer som ønsker å delta på årsmøtet må melde seg på senest 1 uke før møtet. Dersom påmeldingen ikke skjer innen fristen, vil medlemmet ikke kunne delta. Påmelding gjøres via foreningens påmeldingssystem.
- §5.9 Medlemmer som har betalt forfalt kontingent i inneværende år og senest 10 uker før Årsmøte avholdes, samt har gyldig påmelding, har stemmerett på Årsmøtet. Ansatte som ikke er medlemmer har talerett, men ikke stemmerett. For medlemmer i et familiemedlemskap er det kun én stemme per medlemskap i Årsmøtet. Medlemmer som er innmeldt mindre enn 10 uker før Årsmøtet kan delta på Årsmøte og har talerett, men ikke stemmerett.

- §5.10 Det enkelte betalende medlem kan stille med én fullmakt fra ett annet betalende medlem i HBRS, dersom vedkommende som gir fullmakten ikke selv har anledning til å delta. Fullmakten må oversendes Landsstyret senest 5 virkedager i forkant av Årsmøtet. Dersom fullmakten ikke oversendes innen fristen vil fullmakten forkastes.
- §5.11 Alle medlemmer som har betalt kontingent 10 uker før årsmøtet, og er bekreftet i foreningens medlemssystem, kan velges inn i Landsstyret eller andre tillitsverv. Nye medlemmer må senest ha meldt seg inn og betalt kontingent 10 uker før årsmøtet for å være valgbar til Landsstyret eller andre tillitsverv.
- §5.12 Årsmøtet kan avholdes helt eller delvis digitalt. Elektroniske stemmegivninger har samme gyldighet som stemmer avgitt i fysisk møte, dersom systemet sikrer identifisering og hemmelighet der dette kreves.
- §5.13 Ved valg til tillitsverv kan kun kandidater som er oppført i utsendt årsmøtedokumentasjon velges. Dette gjelder både Valgkomitéens innstilling og andre kandidater som er foreslått innen fristen.

§6 Valgkomité

- §6.1 Valgkomitéen er en uavhengig og selvstendig komité.
- §6.2 Det må være minst to og maksimalt fire personer i valgkomitéen. Valgkomitéen velger selv leder for sitt arbeid.
- §6.3 Valgkomitéen skal ha dialog med Landsstyret for koordinering av relevant informasjon og strategisk arbeid. Det er viktig at valgkomitéens medlemmer setter seg inn i HBRS sine vedtekter, og kjenner den langsiktige visjonen og strategier for foreningen. Dette gir bakgrunn for kandidatenes nødvendige kvalifikasjoner.
- §6.4 Valgkomitéen skal ivareta vedtektenes bestemmelser ved utførelse av sitt verv, samt sørge for nødvendig kontinuitet i foreningens arbeid.
- §6.5 Valgkomitéen skal gi innstilling til valg av styremedlemmer, kontrollkomité og valgkomité som står til valg for neste periode. Dette inkluderer også eksterne

kandidat(er) til Kontrollkomité.

- §6.6 Valgkomiteen skal sikre at foreslåtte kandidater samlet sett dekker foreningens behov for kompetanse, erfaring og kapasitet.
- §6.7 Valgkomitéen må sørge for at kandidater må ha vært forespurt av forslagsstiller i forkant av Årsmøtet og må være villig til å stille til valg.
- §6.8 Valgkomiteen skal avgi sin innstilling i henhold til frister fastsatt i §5.2.
- §6.9 Valgkomitéen refererer for Årsmøtet de innkomne forslag, samt fremsetter og begrunner sitt forslag til sammensetning av nytt styre ved valgets start.

§7 Kontrollkomité

- §7.1 Kontrollkomitéen fører tilsyn med Landsstyrets virksomhet og skal påse at organisasjonens vedtekter, vedtak og retningslinjer etterleves. Kontrollkomitéen tolker HBRS' vedtekter, relevante lover og retningslinjer ved uenigheter i foreningens organer, herunder Årsmøtet og Landsstyret.
- §7.2 Kontrollkomitéen behandler varslingssaker dersom flere enn ett medlem av Landsstyret er part i varslingssaken, eller dersom habilitetshensyn tilsier at saken ikke bør behandles av Landsstyret.
- §7.3 Kontrollkomitéen er ankeinstans for disiplinærsaker etter behandling i Landsstyret, jf. §10.1-§10.5, og behandler klagesaker etter §9. Kontrollkomitéen skal sikre en uavhengig og rettsikker behandling av klager på vedtak fattet av Landsstyret.
- §7.4 Kontrollkomitéens medlemmer velges av Årsmøtet, og skal opptre uavhengig og nøytralt i saker de behandler. Medlemmer av kontrollkomitéen kan ikke inneha andre tillitsverv i foreningen. Et medlem av kontrollkomitéen skal fratre behandlingen av en sak dersom vedkommende er part i saken eller har en nær tilknytning til saken.
- §7.5 Kontrollkomitéen kan treffe beslutninger i enkeltsaker. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har kontrollkomitéens leder

dobbeltstemme.

- §7.6 Kontrollkomitéen skal bestå av fire medlemmer: leder og tre øvrige medlemmer. Den skal bestå av minst to betalende medlemmer og minst én ekstern person uten tilknytning til HBRS.
- §7.7 Kontrollkomitéen møtes ved behov.
- §7.8 Leder av kontrollkomitéen velges for en periode på ett år av gangen. Øvrige medlemmer velges for en periode på to år av gangen. Disse velges annethvert år for å sikre kontinuitet.
- §7.9 Kontrollkomitéen skal årlig avgi rapport til årsmøtet om sitt arbeid og sine vurderinger.

§8 Landsstyret

- §8.1 Landsstyret er HBRS' øverste organ mellom årsmøtene og har det overordnede ansvaret for foreningens strategiske utvikling.
- §8.2 HBRS' Landsstyre skal bestå av leder, nestleder og tre til fem øvrige styremedlemmer, samt inntil to varamedlemmer. Landsstyret skal samlet ha en balansert representasjon av kjønns mangfold. Dette gjelder også for varamedlemmene.
- §8.3 Vervene som styreleder og nestleder av Landsstyret skal bekles av personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet.
- §8.4 Flertallet av styremedlemmene skal være personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens og utfordringer knyttet til kjønn og identitet. Så langt det er mulig skal landsstyret ha en balansert representasjon av personlig og relevant erfaring.
- §8.5 Alle medlemmene av Landsstyret velges for 2 år av gangen, slik at leder og nestleder, og halvparten av Landsstyret er på valg hvert sitt år.

- §8.6 Landsstyret er beslutningsdyktig når mer enn 50 % av styremedlemmene er til stede. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall med mindre annet følger av vedtektene. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme to ganger. Styrebehandlingen ledes av styreleder eller nestleder. Dersom de er forhindret i å stille velger Landsstyret selv møteleder for det aktuelle møtet.
- §8.7 Det skal føres protokoll fra hvert styremøte. Protokollen signeres av møteleder og minst to av de øvrige styremedlemmene som deltok i behandlingen.
- §8.8 Landsstyret skal utarbeide en styreinstruks som skal gjennomgås og besluttes av Landsstyret etter at nye styremedlemmer tiltrer.
- §8.9 Styremedlemmer og varamedlemmer er inhabile i saker hvor de selv, nærstående eller personer med særskilt tilknytning til dem har en personlig eller økonomisk interesse. Ved habilitetsspørsmål avgjør Landsstyret saken uten deltakelse av den det gjelder.
- §8.10 Leder eller nestleder av HBRS' Landsstyre har møterett, men ikke stemmerett, til styremøter i regionallag, barn- og ungdomsforeningen og foreldre- og familieforeningen. Leder og nestleder har stemmerett i sine respektive regionallag eller undergrupper som medlem.
- §8.11 Medlemmer av Landsstyret kan uttale seg offentlig på vegne av HBRS, forutsatt at uttalelsene ikke strider mot foreningens vedtekter, formål, vedtatte standpunkter eller beslutninger fattet av Landsstyret. Øvrige medlemmer av Landsstyret skal informeres om slike uttalelser. Andre medlemmer av HBRS kan uttale seg på vegne av foreningen dersom det på forhånd er gitt tillatelse fra Landsstyret. Uttalelser på vegne av HBRS skal være i samsvar med foreningens vedtekter, vedtak og formål.
- §8.12 Landsstyret kan avholde styremøter helt eller delvis digitalt. Elektroniske beslutninger som fattes gjennom e-post eller annen digital løsning har samme gyldighet som i fysisk møte, forutsatt at alle styremedlemmer har hatt mulighet til å delta i behandlingen.
- §8.13 HBRS skal ha en politisk plattform som beskriver hvilke standpunkt og aktiviteter foreningen skal ha for en periode på 3-5 år. Landsstyret kan ved behov foreslå revisjon av den politiske plattformen innenfor perioden. Endringer vedtas av

årsmøtet. Landsstyret skal beslutte de årlige arbeidsprogrammene som skal følges av ledelsen, og som understøtter den vedtatte politiske plattformen. Rapportering av aktiviteter skjer gjennom styrets årsberetning

§9 Etske retningslinjer for HBRS

- §9.1 HBRS har nulltoleranse overfor all form for trakassering, herunder blant annet seksuell trakassering, mobbing og trusler. Tillitsvalgte, ansatte og foreningens medlemmer har selv ansvar for å etterleve HBRS' Etske retningslinjer. Dersom noen blir kjent med at dette forekommer, eller begås av noen som omfattes av disse retningslinjer, bør de så langt det er mulig bidra til å stanse forholdet og rapportere det iht. prosessen beskrevet i de Etske retningslinjene.
- §9.2 HBRS skal til enhver tid ha Etske retningslinjer som gjelder i alle situasjoner og for all virksomhet som kan knyttes til eller forbindes med tillitsverv, arbeid eller øvrig tilknytning til foreningen. Dette gjelder for alle medlemmer, ansatte, styremedlemmer og personer med andre tillitsverv.
- §9.3 De Etske retningslinjene utarbeides av Landsstyret og vedtas av Årsmøtet.
- §9.4 Brudd på de Etske retningslinjene kan gi grunnlag for tap av tillitsverv og medlemskap, samt eksklusjon fra HBRS. Dersom saken er særlig alvorlig, skal Landsstyret vurdere om forholdet skal politianmeldes.
- §9.5 Ved behandling av brudd på Etske retningslinjer skal foreningen særlig legge vekt på konfidensialitet og personvern hensyn. Saker skal behandles av Landsstyret så raskt som mulig, og normalt innen 2 måneder etter at varselet er mottatt, med mindre sakens kompleksitet tilsier lengre behandlingstid. Vedtak fattes av Landsstyret med minst 2/3 flertall. Partene kan anke saken til Kontrollkomitéen for endelig vedtak.
- §9.6 Personer som i god tro varsler om mulige brudd på HBRS' etske retningslinjer eller andre kritikkverdige forhold, skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

§10 Suspensjon, eksklusjon og mistillit

§10.1 Medlemmer som gjennom handlinger eller atferd påfører organisasjonen tap eller risiko for tap, eller som på annen måte opptre i strid med organisasjonens vedtekter, formål eller grunnleggende normer, kan ilegges disiplinærtiltak.

Suspensjon eller eksklusjon kan blant annet besluttes dersom medlemmet:

- opptre i strid med HBRS' formål eller vedtekter
- opptre illojalt overfor organisasjonen
- grovt krenker andre medlemmer eller ansatte
- skader organisasjonens omdømme eller økonomiske interesser
- utviser rasistiske, fascistiske eller antidemokratiske holdninger eller handlinger, eller er medlem av organisasjoner som fremmer slike ideologier.

For medlemmer som innehar tillitsverv kan disiplinærtiltak innebære mistillit, suspensjon eller eksklusjon fra tillitsverv i organisasjonen i inntil 10 år.

§10.2 Vedtak om mistillit, suspensjon eller eksklusjon fra tillitsverv fattes av Landsstyret. Vedtaket trer i kraft umiddelbart og gjelder inntil saken eventuelt er endelig avgjort etter anke, jf. §10.4.

§10.3 Før vedtak om suspensjon eller eksklusjon fattes, skal medlemmet varsles skriftlig og gis minst 14 dager til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet, og meddeles medlemmet uten ugrunnet opphold. Medlemmer av Landsstyret som selv er part i saken, eller som har nær tilknytning til saken, skal fratre behandlingen.

§10.4 Vedtak fattet av Landsstyret etter §10.1 kan ankes til Kontrollkomitéen. Kontrollkomitéen behandler anken og treffer endelig beslutning.

§10.5 Vedtak om suspensjon, eksklusjon eller utelukkelse fra tillitsverv krever minst 2/3 flertall i Landsstyret.

§11 Økonomi

§11.1 Regnskapet følger kalenderåret. Landsstyret skal utarbeide forslag til budsjett for neste regnskapsperiode før hvert ordinært Årsmøte.



- §11.2 Budsjettet er retningsgivende for Landsstyret når det er vedtatt av Årsmøtet.
- §11.3 Tildeling av signaturrett gis til styreleder, nestleder og daglig leder hver for seg.
- §11.4 Medlemstallet beregnes ved utgangen av året.
- §11.5 Medlemskontingenten fastsettes av Årsmøtet og betales forskuddsvis.
- §11.6 Medlemmer med en økonomisk vanskelig situasjon kan søke Landsstyret om innvilgning av halv kontingent.

§12 Endring av vedtektene

- §12.1 Det kreves 2/3 flertall på Årsmøte dersom man ønsker endringer av vedtektene.
- §12.2 Eventuelle vedtektsendringer trer i kraft etter Årsmøtets slutt.

§13 Regionallag, barne- og ungdomsforening og foreldre- og familieforening.

- §13.1 Regionallag, barn- og ungdomsforening (HBRSU) og foreldre- og familieforening er underavdelinger av HBRS.
- §13.2 Underavdelinger av HBRS plikter å drive i tråd med HBRS sine vedtekter, formål og retningslinjer gitt av Landsstyret. Landsstyret har rett til å oppløse underavdelinger ved tilfeller av grove brudd på dette.
- §13.3 Underavdelinger av HBRS bestemmer selv arbeidsoppgaver og arbeidsform innenfor rammene av HBRS' vedtekter, formål og retningslinjer gitt av Landsstyret. Underavdelingene utformer sin egen styreinstruks.
- §13.4 Styremedlemmer og varamedlemmer i underavdelinger av HBRS er inhabile i saker hvor de selv, nærstående eller personer med særskilt tilknytning til dem har en personlig eller økonomisk interesse. Ved habilitetsspørsmål avgjør styret saken uten deltakelse av den det gjelder.

- §13.5 Dersom minimum tre medlemmer av HBRS som er bosatt i samme region ønsker det, kan de søke Landsstyret om å få danne et regionallag. Søkerne må ha betalt kontingent for at søknaden skal være gyldig.
- §13.6 Digitale plattformer, herunder nettsider, sosiale medier, domener, e-postadresser og lignende som opprettes eller brukes i HBRS' navn, er HBRS' eiendom. Landsstyret skal til enhver tid ha administrativ tilgang til slike plattformer. Ved nedleggelse av en underavdeling eller ved fratredelse fra verv skal nødvendige tilgangsrettigheter og tilhørende informasjon uten ugrunnet opphold overføres til Landsstyret eller etterfølgende styre.
- §13.7 Styreledere i familie- og foreldreforeningen og barne- og ungdomsforeningen har møterett til Landsstyrets møter, men ikke stemmerett. Det skal legges til rette for ett til to dialogmøter mellom ledere av regionallagene og øvrige underavdelinger samt landsstyret og administrasjonen.
- §13.8 Regionallagene avholder årsmøte hvert år innen 15.mars. Barne- og ungdomsforeningen og foreldre- og familieforeningen avholder årsmøte hvert år innen 15.august.
- §13.9 Foreløpig innkalling skal være medlemmer i hende minst 4 uker før årsmøtet avholdes. Saker som ønskes behandlet og vedtatt må være styret i hende senest 2 uker før årsmøtet. Dagsorden og sakspapirer skal fremgå av endelig innkalling, som skal være medlemmene i hende senest 1 uke før årsmøtet avholdes.
- §13.10 Årsmøter i underavdelingene skal behandle:
1. Valg av ordstyrer og referent for årsmøte
 2. Valg av tellekorps
 3. Valg av to medlemmer til å undertegne møteprotokollen sammen med møteleder
 4. Godkjenning av innkalling og dagsorden
 5. Godkjenning av underavdelingens årsberetning og regnskap
 6. Godkjenning av arbeidsprogram og budsjett
 7. Innkomne forslag
 8. Valg av personer til tillitsverv

- §13.11 Medlemmer som har betalt forfalt kontingent i inneværende år og senest 1 uke før årsmøte i underavdelingene avholdes, har stemmerett på årsmøtet til underavdelingen de tilhører, og kan velges inn i styret.
- §13.12 Styret i en underavdeling skal ha minst tre og maksimalt fem medlemmer og inntil to varamedlemmer, med følgende bemanning: leder, nestleder og ett til tre styremedlemmer.
- §13.13 Alle medlemmer av styret velges for 2 år om gangen og slik at leder og nestleder, og halvparten av styret er på valg hvert år.
- §13.14 Leder og nestleder skal fortrinnsvis være personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet. Styret av foreldre- og familieforeningen ledes av nærstående til personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongruens eller utfordringer knyttet til kjønn og identitet. Så langt det er mulig skal styret ha en balansert representasjon av kjønnsmangfold, personlig eller relevant erfaring.
- §13.15 Ekstraordinært årsmøte i underavdelingen avholdes når minst 1/3 av medlemmene krever det skriftlig, eller når underavdelingsstyre finner det nødvendig. Innkalling skal skje med minst 4 ukers varsel. Sakliste utarbeides av underavdelingens styre og sendes til medlemmene minst 10 dager i forkant av møtet.
- §13.16 Årsmøtet i underavdelingene kan med 4/5 flertall på to påfølgende årsmøter vedta å nedlegge seg selv. Underforeningene svarer for egen gjeld. Alle bevilgninger gitt av Årsmøte/Landsstyret i inneværende år tilbakeføres til Landsstyret. For at årsmøtet skal behandle nedleggelse av underavdelingen må dette være gjort kjent for alle medlemmene av underavdelingen minst 3 måneder før årsmøtet avholdes.
- §13.17 Dersom en underavdeling ikke fungerer i tråd med vedtektene, eller ikke lenger har et fungerende styre, kan Landsstyret midlertidig overta administrasjonen av underavdelingen frem til nytt styre er valgt eller underavdelingen eventuelt avvikles.



§14 Ansettelse

- §14.1 Landsstyret oppretter stillinger i henhold til budsjetter og støtteordninger.
- §14.2 For alle stillinger skal det foreligge arbeidsavtale og arbeidsinstruks i henhold til arbeidsmiljøloven.
- §14.3 Landsstyret utøver arbeidsgiveransvaret for daglig leder. Daglig leder har arbeidsgiveransvar for øvrige ansatte innenfor de rammer landsstyret fastsetter.

§15 Oppløsning av HBRS

- §15.1 Oppløsning av organisasjonen krever 3/4 flertall av de avgitte stemmer.
- §15.2 Saken må meldes til medlemmene minst 8 uker før avstemming finner sted. Forslag om oppløsning må fremgå tydelig av innkallingen.
- §15.3 Ved oppløsning av HBRS, bestemmer Årsmøtet hvordan aktiva, arkiver og øvrige verdier skal disponeres. Overføringene må støtte organisasjonens formål.