

Vedtekter i Harry Benjamin Ressurssenter (rev. 27.april 2019)

§1 Navn og formål

1.1 Harry Benjamin ressurscenter (HBRS) er en landsdekkende pasientorganisasjon for personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongurens og kjønnsidentitetsutfordringer og deres pårørende, med hovedfokus på kjønnsdysfori. HBRS arbeider for å styrke Nasjonal behandlingstjeneste ved Oslo Universitetssykehus.

1.2 HBRS arbeider for å bedre levekår og livskvalitet for personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongurens og kjønnsidentitetsutfordringer og deres pårørende.

1.3 HBRS er en selvstendig forening, som er partipolitisk uavhengig og uavhengig av trossamfunn.

§2 Medlemskap

2.1 Alle som støtter HBRS sitt formål kan bli medlem gjennom å betale kontingent.

2.2 HBRS består av individuelle medlemmer som kan organiseres i underavdelinger, som regionallag, Barne- og ungdomsforening og Foreldre- og familieforening. Medlemmene av underavdelingen har stemmerett på HBRS årsmøte og årsmøter i de underavdelingene de tilhører.

2.3 Foreldre- og familiemedlemsskap gjelder foreldre/foresatte bosatt på samme adresse og deres barn.

2.4 Medlemmer som opplever kjønnsinkongurens/kjønnsdysfori/kjønnsidentitetsutfordringer, og som er yngre enn 30 år har medlemskap i Barne- og ungdomsforeningen. Når personen blir 30 år, overflyttes medlemskapet automatisk til HBRS.

2.5 Medlemmer tilknyttes fylkeslag i de regionene der HBRS har lag. Et medlem kan kun være tilsluttet ett regionlag av gangen.

2.6 Kun betalende medlemmer kan inneha tillitsverv i organisasjonen, inkl. regionlag, HBRSU og HBRS foreldre- og familieforeningen.

2.7 Kontingent må være betalt senest 3 uker før årsmøtet for at et medlem kan være valgbar til tillitsverv.

2.8 Utmelding av organisasjonen skjer skriftlig.

2.9 Dersom et medlem ikke betaler kontingent innen forfallsdato strykes vedkommende i medlemsarkivet etter 3 mnd.

§ 3 Oppgaver

HBRS og foreningens undergrupper skal:

Tilby et inkluderende fellesskap for organisasjonens medlemmer, der omsorg, likemannsarbeid og forebyggende helsearbeid er sentralt.

Arbeide for å bedre levekårene for personer som opplever kjønnsdysfori, kjønnsinkongurens og kjønnsidentitetsutfordringer gjennom å styrke vår selvrespekt og kjempe for å forsvare den enkeltes rett til å få leve sitt liv, uavhengig av hvor en er i den kjønnsbekreftende prosessen, kjønnsuttrykk, kjønn, alder, etnisk opprinnelse, seksuell legning, inntekt, sosial status eller livssyn.

Arbeide politisk og sosialt for at personer i vår målgruppe skal kunne leve åpent i samfunnet, uten frykt for å bli sosialt utstøtt eller diskriminert. Vi skal bidra til økt toleranse i samfunnet gjennom å spre kunnskap og informasjon om kjønnsdysfori, kjønnsinkongurens og kjønnsidentitetsutfordringer til både folk flest, og fagpersoner.

Være en pådriver for at personer med kjønnsdysfori, kjønnsinkongurens og kjønnsidentitetsutfordringer i Norge skal få et trygt og verdig behandlingstilbud. HBRS vil styrke Nasjonal behandlingstjeneste ved Oslo Universitetssykehus.

§ 4 Taushetsplikt

4.1 Det skal ikke gis ut opplysninger om hvem som er medlemmer i HBRS, med mindre det er klarert med det enkelte medlem. Unntatt dette er offentlige myndigheter og tilsvarende bidragsyttere, der kontroll av medlemstall eller alder er kriterier for tildeling av midler. All innsyn skal godkjennes av landsstyret.

4.2 Alle som har tillitsforhold i HBRS har taushetsplikt om navn på medlemmer og personopplysninger. Tillitsverv kan ikke tiltres før underskrevet taushetserklæring foreligger. Taushetserklæring skal underskrives innen 14 dager etter man er valgt inn i ett tillitsverv.

4.3 Medlemslistene er kun til bruk for utsendelse av informasjon om kontingent, og listen skal ikke gjøres kjent for andre enn landsstyret og ansatte i HBRS. Landsstyret eller ansatte har ansvar for å innhente tillatelse fra enkeltmedlemmer til at valgkomiteen kan kontakte dem med hensyn til å stille til verv.

§ 5 Årsmøte

5.1 Den øverste myndighet i HBRS er årsmøtet.

5.2 Årsmøte skal avholdes hvert år innen 15. august med skriftlig innkallelse minst 10 uker før årsmøte.

5.3 Årsberetning, økonomi og innkomne forslag skal være tilgjengelig for medlemmene 4 uker før årsmøte.

5.4 Saker som ønskes opptatt i årsmøte må være styret i hende senest 5 uker før årsmøte. Forslag skal være begrunnet skriftlig.

5.5 Styret skal senest 10 uker før årsmøte sende ut brev med frist til medlemmene på når forslag må være innsendt.

5.6 På årsmøte skal følgende saker behandles:

1. Valg av ordstyrer og referent for årsmøte.
2. Valg av tellekorps.
3. Valg av 2 medlemmer til å undertegne møteprotokollen.
4. Godkjenning av innkallelse og dagsorden.
5. Styrets årsberetning.
6. Behandling av HBRS økonomi. Regnskap og budsjett.
7. Arbeidsprogram for kommende år.
8. Innkomne forslag.
9. Valg av leder, nestleder og styremedlemmer.
10. Valg av personer til valgkomité. Både KtM og MtK bør være representert.
11. Tid og sted for neste årsmøte.

5.7 Alle valg og vedtak, unntatt endringer av vedtekter (se §9), gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme to ganger.

5.8 Ekstraordinært årsmøte avholdes når minst 1/3 av medlemmene krever det skriftlig eller når styret finner at det er nødvendig. Innkalling skal skje med minst 4 ukers varsel og sakliste utarbeides av styret.

5.9 Medlemmer som har betalt forfalt kontingent i inneværende år og senest 3 uker før årsmøte avholdes har stemmerett på årsmøtet. Ansatte som ikke er medlemmer møter med observatørstatus.

5.10 Det enkelte betalende medlem kan kun ha med seg en fullmakt fra ett annet betalende medlem i HBRS, om vedkommende som gir fullmakten ikke selv har mulighet til å delta på årsmøtet.

5.11 Alle medlemmer som har betalt kontingent senest 3 uker før årsmøte kan velges inn i styret.

5.12 Alle medlemmene av styret velges for to år om gangen og slik at leder og nestleder, og halvparten av styret er på valg hvert sitt år

§6 Landsstyret

6.1 Landsstyret er HBRS øverste myndighet mellom årsmøtene.

6.2 HBRS sitt styre har 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Styret skal ha tilnærmet lik kjønnsfordeling.

6.3 Leder og nestleder skal være personer som søker behandling eller er ferdig behandlet for kjønnsdysfori. Så langt det er mulig skal både KtM og MtK være representert som leder og nestleder.

6.4 Styret er vedtaksført når 3 av medlemmene er tilstede hvorav en er leder eller nestleder. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall ved stemning.

6.5 Leder av HBRS-styret har møterett til styremøter i regionallag, barn- og ungdomsforeningen og foreldre- og familieforeningen.

6.6 Styremedlemmer kan utale seg offentlig på vegne av HBRS så lenge dette ikke strider med organisasjonens vedtekter. Resten av styret skal i slike situasjoner informeres. Medlemmer kan utale seg på vegne av HBRS når tillatelse fra styret er innhentet.

§7 Mistillit, eksklusjon, suspensjon, utelukkelse fra muligheten til å inneha tillitsverv

7.1 Landsstyret kan overfor medlemmer som gjennom rettsstridig atferd utsetter organisasjonen for tap eller risiko for tap, eller som gjennom tillitsverv grovt overtrer de normer og vedtekter, som tilligger tillitsvalgte, ekskludere disse, suspendere disse, eller i inntil 10 år å utelukke disse fra å ha tillitsverv i organisasjonen. Eksklusjon, suspensjon eller utelukkelse er rettskraftig umiddelbart. Den ekskluderte, suspenderte eller utelukkede kan påklage eksklusjonen til førstkommende årsmøte. Årsmøte skal orienteres om antall gjeldende eksklusjoner, suspensjoner eller utelukkelse.

7.2 Det kreves 2/3 flertall i vedtak om eksklusjon, suspensjon, utelukkelse fra tillitsverv og mistillit.

7.3 Rasistiske/fascistiske holdninger, ytringer og handlinger og eller medlemskap i rasistiske/fascistiske eller anti-demokratiske organisasjoner kan gi grunnlag for eksklusjon fra HBRS.

§8 Retningslinjer mot trakassering, herunder seksuell trakassering, mobbing og trusler

Harry Benjamin ressurscenter har nulltoleranse overfor all form for trakassering, herunder seksuell trakassering, mobbing og trusler. Tillitsvalgte og ansatte har selv et ansvar for at de selv ikke begår trakassering. Dersom noen blir kjent med at dette forekommer i organisasjonen eller begås av noen som omfattes av disse retningslinjene, plikter de å forsøke å hindre at dette fortsetter. Det kan blant annet gjøres ved å informere tillitsvalgte

eller landsstyret. Retningslinjene gjelder i alle situasjoner, til enhver tid, for all virksomhet som kan knyttes til eller forbindes med tillitsverv og arbeid for Harry Benjamin ressurscenter. Dersom saken er særlig alvorlig så skal landsstyret, i samråd med varsler, vurdere å gå til politianmeldelse av saken. Gjelder saken en ansatt, skal landsstyret ta opp en forføyningssak, og vedta eventuelle forføyninger. Dette skal skje i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Trakassering kan gi grunnlag for tap av tillitsverv, samt eksklusjon.

Formålet med retningslinjer har som formål å gi forutsigbarhet i organisasjonens håndtering av sakene, sikre likebehandling av like saker, sikre vern for trakasserte og varslere, forhindre videre trakassering og sikre ivaretagelse av grunnleggende rettsikkerhet for den som anklages for trakasseringen. Ved behandling av mottatt informasjon om trakassering skal organisasjonen særlig legge til grunn konfidensialitet. Kun personer som har saklig grunn for å kjenne saken eller som er involvert i behandlingen av saken, enten som part eller saksbehandler, skal kunne få informasjon om sakens innhold.

Ansvar for håndtering av mottatt informasjon om trakassering bør i utgangspunktet meldes og håndteres på lavest mulig nivå. En varsler har imidlertid full anledning til å melde direkte til landsstyret om vedkommende ønsker det. Om en sak varsles og håndteres på regionnivå, skal landsstyret informeres om at en sak har vært behandlet, og at den er løst etter retningslinjene.

Dersom henvendelsen omhandler personer i sentrale verv (styreverv, herunder også vara) skal landsstyret alltid håndtere saken. Den som mottar varsel plikter å videreformidle saken snarest og uten unødig opphold. Slike saker skal håndteres av landsstyret så hurtig som mulig innen det er meldt, senest innen 2 mnd.

Styret skal være funksjonsdyktig, dvs. ha nok medlemmer til å fatte vedtak. Er en person i styret part i saken, så vil denne person være inhabil, og kan ikke møte. Ved behov kalles varamedlem inn til styrebehandling. Styret skal fatte vedtak etter at begge parter har forklart seg. Vedtak skal protokollføres.

Landsstyret har det overordnede ansvar for oppfølging av informasjon om varsler om trakassering. Under behandling av en sak kan landsstyret, eventuelt etter innstilling fra dem som behandler saken, beslutte at den som anklages for trakassering midlertidig skal fratrukke verv vedkommende har inntil saken har funnet en omforent løsning mellom partene eller er avgjort.

§9 Økonomi

9.1 Regnskapet følger kalenderåret. Styret skal utarbeide forslag til budsjett for neste regnskapsperiode før hvert ordinært årsmøte.

9.2 Budsjettet er retningsgivende for styret når det er vedtatt av landsmøtet.

9.3 Tildeling av signaturrett gis til leder, nestleder og daglig leder hver for seg.

9.4 Medlemstallet beregnes ved utgangen av året.

9.5. Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet og betales forskuddsvis.

9.6 Nye medlemmer betaler full kontingent ved innmelding før 1. november. Medlemskapet er gratis de to siste månedene i året.

9.7 Medlemmer med en økonomisk vanskelig situasjon kan søke landsstyret om innvilgning av halv kontingent.

§ 10 Endring av vedtektene

Det kreves 3/4 flertall på årsmøte når man ønsker en endring av vedtekter. Alle andre vedtak fattes med alminnelig flertall.

§ 11 Regionallag, barne- og ungdomsforening og foreldre- og familieforening.

11.1 Regionallag, barn- og ungdomsforening (HBRSU) og foreldre- og familieforening er underavdelinger av HBRS.

11.2 Underavdelinger av HBRS plikter å drive i tråd med HBRS sine vedtekter og formål. Landsstyret har rett til å oppløse underavdelinger i tilfeller av grove brudd på dette.

11.3 Underavdelinger av HBRS bestemmer selv arbeidsoppgaver og arbeidsform innenfor rammene av gjeldende vedtekter og årsmøtevedtatt arbeidsprogram.

11.4 Dersom minimum 3 medlemmer av HBRS som er bosatt i samme region ønsker det, kan de søke landsstyret om å få danne et regionallag. Søkerne må ha betalt kontingent for at søknaden skal være gyldig.

11.5 Hjemmesider, Facebooksider, emailadresser og tilsvarende som opprettes i HBRS sitt navn, er HBRS sin eiendom. Minst en representant fra landsstyret skal ha administrativ tilgang til hjemmesider, Facebooksider, emailadresser og tilsvarende som er opprettet i HBRS sitt navn. I tilfeller av nedleggelse av en underavdeling plikter styremedlemmene i det siste sittende styret å enten fjerne slike sider, eller overføre dem til landsstyret.

11.6 Styreledere i underavdelingene har møterett til landsstyrets møter

11.7 Regionallagene avholder årsmøte hvert år innen 15.mars. Barn- og ungdomsforeningen og foreldre- og familieforeningen avholder årsmøte hvert år innen 15.august. Foreløpig innkalling skal være medlemmer i hende minst 4 uker før årsmøtet avholdes. Saker som ønskes behandlet og vedtatt må være i styret i hende senest 2 uker før årsmøtet. Dagsorden skal fremgå av endelig innkalling, som skal være medlemmene i hende senest 1 uke før årsmøtet avholdes.

11.8 Årsmøter i underavdelingene skal blant annet behandle:

1. Årsberetning og regnskap.
2. Arbeidsprogram og budsjett
3. Valg av personer til tillitsvern.

11.9 Medlemmer som har betalt forfalt kontingent i inneværende år og senest 3 uker før årsmøte avholdes har stemmerett på årsmøtet.

11.10 Det kreves minimum 3 personer som danner et styre i en underavdeling, med følgende bemanning: Leder, nestleder og styremedlem.

11.11 Alle medlemmer av styret velges for 2 år om gangen og slik at leder og nestleder, og halvparten av styret er på valg hvert år.

11.12 Leder og nestleder skal være personer som søker behandling eller er ferdig behandlet for kjønnsdysfori. Så langt det er mulig skal både KtM og MtK være representert som leder og nestleder.

11.13 Alle medlemmer som har betalt kontingent senest 3 uker før årsmøte kan velges inn i styret i de underavdelinger de er tilhørende.

11.14 Ekstraordinært årsmøte avholdes når minst 1/3 av medlemmene krever det skriftlig eller når underavdelings styre/arbeidsutvalg finner det nødvendig. Innkalling skal skje med minst 4 ukers varsel. Sakliste utarbeides av underavdelingens styre

11.15 Årsmøtet i underavdelingene kan med 4/5 flertall på to påfølgende årsmøter vedta å nedlegge seg selv. Underforeningene svarer for egen gjeld. Alle bevilgninger gitt av årsmøte/landsstyret i det inneværende år tilbakeføres til landsstyret. For at årsmøtet skal behandle nedleggelse av laget må dette være gjort kjent for alle medlemmene av laget minst 3 måneder før årsmøtet avholdes

§12 Nedleggelse av HBRS

12.1 Dersom minst 2/3 av medlemmene er representert på årsmøte, kan minst 75 % av de tilstedeværende med stemmerett på årsmøte vedta nedleggelse av HBRS. Saken må meldes til medlemmene minst 8 uker før avstemming finner sted.

12.2 Ved nedleggelse av HBRS bestemmer årsmøte hvordan aktiva, arkiver osv skal disponeres.

§13 Ansettelse

13.1 Styret oppretter stillinger i henhold til budsjetter og støtteordninger.

13.2 For stillingen skal det foreligge kontrakt og arbeidsinstruks i henhold til arbeidsmiljøloven.